



## DYNAMISEZ VOTRE DIALOGUE SOCIAL

# LA SOLUTION N°1 POUR GÉRER VOS RELATIONS SOCIALES



De nombreux législateurs se sont attaqués à la rénovation du droit du travail, notamment en matière de relations sociales. Les dernières lois sur le sujet (Macron, Rebsamen, El Khomri) ont apporté l'opportunité de revoir en profondeur le fonctionnement et les règles du dialogue social avec les instances représentatives du personnel.

DOCAPOST, expert de solutions RH (leader dans le domaine des élections depuis 25 ans) est l'unique prestataire à proposer un SIRS (Système d'Informations Relations Sociales), une solution simple, pratique et sécurisée pour répondre aux enjeux de communication avec vos représentants du personnel :

- ✓ partager l'information ;
- ✓ tracer les échanges ;
- ✓ faciliter le travail collaboratif ;
- ✓ respecter une réglementation en constante évolution.

## / UNE OFFRE EN 2 VOLETS POUR GÉRER DE A À Z VOS RELATIONS SOCIALES

### LA SOLUTION VOTE

pour simplifier l'organisation de vos élections professionnelles, en optant pour la formule la plus adaptée à votre organisation : vote papier, électronique ou hybride.

### LA SOLUTION RELATIONS SOCIALES

pour organiser votre dialogue social à partir des résultats de vos élections et de votre représentativité syndicale (traçabilité des échanges entre service RH et représentants du personnel, partage d'information, outils de suivi).

## / UN ACCÈS SIMPLE ET SÉCURISÉ

En mode SaaS\*, notre SIRS est accessible partout, par l'ensemble des collaborateurs du service Ressources Humaines et par les représentants du personnel, en respectant le niveau de confidentialité de chaque profil (gestion de droits utilisateurs).

En mettant en place un outil commun au service RH et aux représentants du personnel, vous facilitez la communication en toute sécurité.

\* Software as a service.

**DOCAPOST,  
PARTENAIRE  
DE CONFIANCE**



Membre de la Fédération Nationale des Tiers de Confiance



Hébergeur agréé de données sensibles



En conformité avec la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique aux fichiers et aux libertés

Respect des normes en matière :

- d'horodatage (RFC-3161)
- de certification (X509-RSA)
- d'archivage (NF Z42-013)

En conformité avec :

- le RGS (Référentiel Général de Sécurité)
- le RGAA (Référentiel Général d'Accessibilité pour les Administrations)
- la norme ISO 27001 (Management de la sécurité de l'information)

# COMMUNIQUEZ, PARTAGEZ ET COLLABOREZ, POUR UN DIALOGUE SOCIAL CONSTRUCTIF !

## VOTE<sup>1</sup>

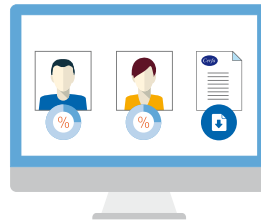


1

### ELECTIONS

- ✓ Organisation de vos élections au format papier, électronique ou hybride

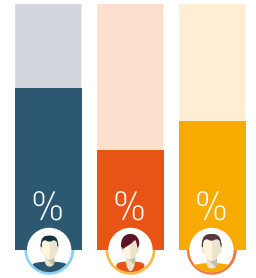
## RELATIONS SOCIALES



2

### RÉSULTATS D'ÉLECTIONS

- ✓ Saisie des résultats
- ✓ Création des instances représentatives
- ✓ Génération des procès-verbaux Cerfa et archivage des originaux



3

### REPRÉSENTATIVITÉ SYNDICALE

- ✓ Visualisation de la représentativité syndicale en temps réel



### Profil Gestionnaire/Responsable RH

Gestion des rubriques et des accès à la BDES  
Dépôt sécurisé des documents  
Recherche et modification de documents  
Tableau de bord des accès et utilisations



### Profil Représentant du personnel

Tableau de bord  
Recherche de document  
Consultation de l'historique d'un document  
Alertes mail (publication, mise à jour de document)



5

### ACCORDS COLLECTIFS

- ✓ Archivage des accords collectifs
- ✓ Recherche simplifiée par date, thème, signataire...



6

### BASE DE DONNÉES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES (BDES)

- ✓ Dépôt et consultation des documents stratégiques

(1) Pour en savoir plus sur notre solution de vote multicanale, consultez notre brochure commerciale dédiée.

(2) réservé aux entreprises de plus de 5000 salariés, soumises à l'obligation légale de composer un comité de groupe.

## NOTRE SIRS INTÉGRÉ À LA PLATEFORME DOCAPOST RH

DOCAPOST RH est une plateforme en mode SaaS, modulaire et collaborative, accessible par le service RH, les salariés et les représentants du personnel avec des profils utilisateurs différenciés.

Elle digitalise :

- ✓ vos relations sociales pour un dialogue social efficace grâce à un accès direct aux applications Vote et Relations sociales.

- ✓ votre relation collaborateur (documents et processus RH associés) pour un parcours-salarié optimisé (dossiers salariés, diffusion multicanale du bulletin de paie, signature du contrat de travail, gestion des demandes RH...).

En adoptant la plateforme DOCAPOST RH, vous pilotez l'ensemble de vos activités RH (gestion des relations sociales et gestions des salariés) depuis une interface unique.

## LES + PRODUIT

- ✓ **Simplicité de mise en œuvre**  
d'une solution en mode SaaS
- ✓ **Fiabilité et pérennité**  
d'une solution adossée au groupe  
La Poste (tiers de confiance)
- ✓ **Transparence et sécurité**  
avec l'intégration de la BDES\*
  - Accès permanent, nominatif  
et sécurisé
  - Dépôt de document par tout  
utilisateur
  - Processus de validation avant  
diffusion
  - Sécurisation et traçabilité  
des documents (filigrane, data  
matrix, signature électronique...)
- ✓ **Gain de temps et économies**  
grâce à la dématérialisation  
des échanges entre service RH  
et représentants du personnel
- ✓ **Pilotage facilité**  
grâce aux outils de suivi  
et de reporting

\* obligation légale - décret 2013-1305 du 27 décembre 2013



4

### COMITÉ DE GROUPE

- ✓ Composition automatique  
du comité de groupe<sup>2</sup> en  
fonction de la taille de  
l'entreprise, des catégories  
socio-professionnelles et des  
organisations syndicales.



7

### HEURES DE DELEGATION

- ✓ Saisie des heures de délégation  
effectuées par les représentants  
du personnel
- ✓ Suivi de la répartition des  
heures de délégation par  
personne et par période

## NOS RÉFÉRENCES

Bouygues, Les Mousquetaires, Elior, Pages Jaunes,  
Saint-Gobain, Coca-Cola Entreprise, La Banque Postale,  
Groupama, Orangina Schweppes, Société Générale, Veolia,  
Transdev...

# LA BASE DE DONNÉES ECONOMIQUES ET SOCIALES

## / QUE DIT LA LOI ?

La loi sur la Sécurisation de l'Emploi du 14 juin 2013 a instauré la mise en place d'une Base de Données Economiques et Sociales (BDES) au sein des entreprises. Elle permet de mettre à disposition des représentants du personnel tous les **documents d'orientations stratégiques de l'entreprise** (relatifs aux investissements, à la situation financière et fiscale, à la rémunération des salariés, à la rémunération des actionnaires...).

## / UN DISPOSITIF SÉCURISÉ

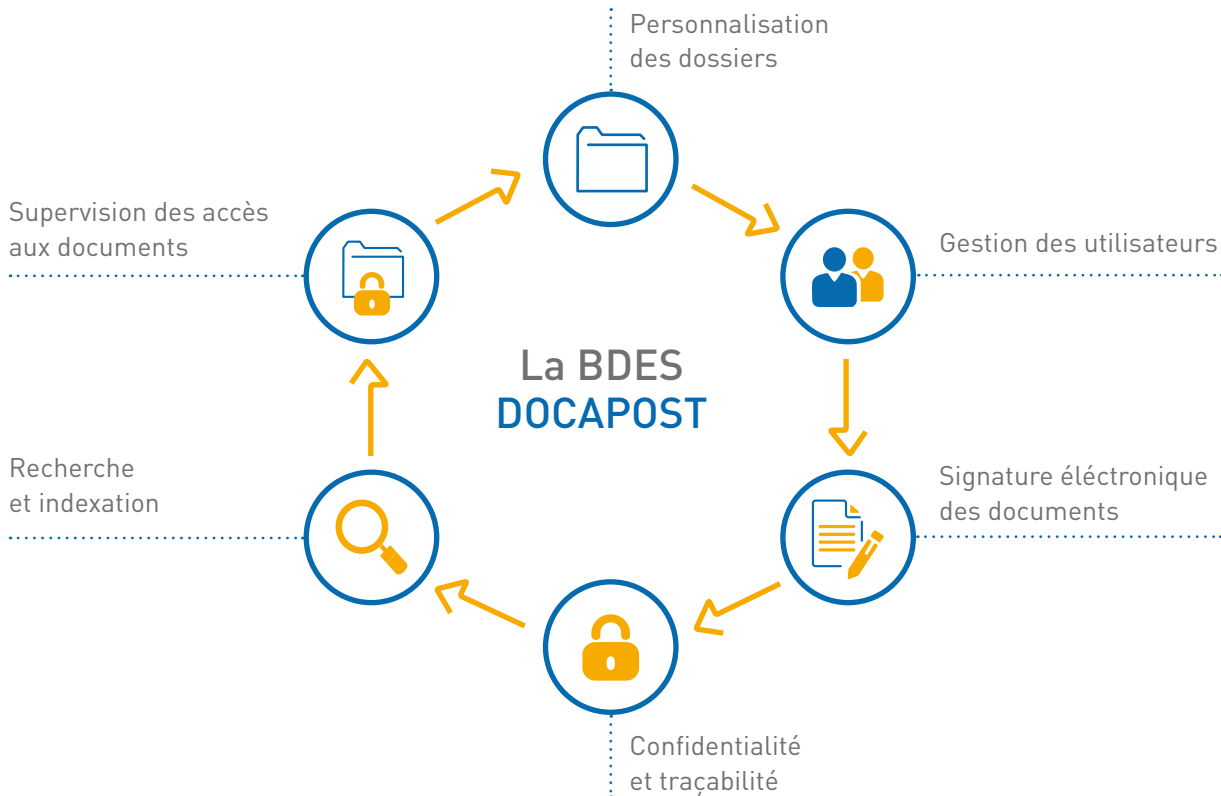
La BDES DOCAPOST, grâce à des règles de sécurité strictes (charte d'utilisation, traçabilité des échanges, sécurisation des connexions...), permet de partager l'information entre tous les acteurs, en toute confiance.

## / UN LEVIER DE PERFORMANCE DU DIALOGUE SOCIAL

Avec la BDES DOCAPOST, vous êtes assuré d'être, à tout moment, en parfaite **conformité avec la loi**.

Elle vous permet de :

- ✓ de gérer automatiquement les accès des représentants du personnel (lien avec le module ELECTIONS) ;
- ✓ de laisser vos collaborateurs RH gérer en autonomie le volet social (tout en conservant un contrôle) ;
- ✓ de bénéficier d'indicateurs-clés pour vous aider à piloter plus efficacement votre dialogue social.





**Découvrez en images  
notre solution dédiée aux relations sociales**

## **DOCAPOST**

10, avenue Charles de Gaulle  
94673 Charenton-le-Pont Cedex

## **CONTACTEZ-NOUS**

contact@docapost.fr  
www.docapost.com/solutions-rh

[www.docapost-rh.com](http://www.docapost-rh.com)

